

REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA

UNIVERSIDAD VALLE DEL MOMBOY



Forjando futuro desde Trujillo...

Resumen Ejecutivo
Memoria y Cuenta
2011



Universidad Valle del Momboy
Av. Caracas, Sector La Plata, Quinta Las Palmas,
Estado Trujillo. Código Postal 3101
Teléfonos: 58 (271) 2212233 / 2256348
Página web: <http://www.uvm.edu.ve>

1. Introducción y Generalidades

La Universidad Valle del Momboy fue creada y autorizada para su funcionamiento mediante Decreto Presidencial No. 2.050, publicado en la Gaceta Oficial No. 36.303 del 1º de octubre de 1997.

En cuanto a su constitución y organización está definida bajo la figura de una Asociación Civil sin fines de lucro, teniendo como bandera la filosofía del desarrollo humano sustentable. Es una universidad comunitaria, adscrita a la Asociación Venezolana de Educación Católica (AVEC), a la Asociación Nacional de Organizaciones de la Sociedad Civil (SINERGIA) y a la Red de Universidades por la Responsabilidad Social Empresarial (REUNIRSE).

De igual manera, la Universidad Valle del Momboy asume como suyos, y lo refleja en el diario quehacer los siguientes valores: *ser una comunidad solidaria e innovadora, de inspiración humanista-cristiana, que trabaja en equipo, desarrolla el espíritu emprendedor, trabaja con honestidad y forma liderazgos éticos.*

La razón de ser de la Universidad Valle del Momboy es "Lograr ser una comunidad solidaria, emprendedora y sustentable" para servirle al estado Trujillo, nuestra región y al país. También la razón de ser de la Universidad Valle del Momboy demanda que su accionar diario y cotidiano se haga siguiendo claras líneas estratégicas, establecidas de manera consensuada y que abarcan tanto los planes quinquenales como en los planes operativos anuales.

La Universidad Valle del Momboy es una comunidad de espíritu libre y autónoma, que persigue intereses humanísticos, científicos y tecnológicos que congrega a profesores y estudiantes, a trabajadores y egresados, en la tarea de la producción y búsqueda de conocimientos y de sus aplicaciones, con el propósito de lograr una sociedad más



libre, democrática, próspera, justa y solidaria, orientada siempre al Desarrollo Humano Sustentable.

La Universidad Valle del Momboy asumió de manera definitiva el reto de ejercer y practicar de manera decidida el apostolado de “ser una comunidad al servicio del Desarrollo Humano Sustentable” donde se forman profesionales de excelencia, como buenas personas y que son capaces de construir desde cualquier espacio donde se encuentren, Capital Social, Desarrollo Local, Sustentabilidad y Economía Social.

La naturaleza de la Universidad está en el espíritu que anima a su comunidad, la inspiración que le da aliento, la ética que orienta su acción, la disciplina que la rige, los procedimientos que sigue en la cotidianidad de su diario quehacer.

Nuestra Filosofía:

Visión:

“Ser una comunidad universitaria al servicio del Desarrollo Humano Sustentable”

Misión:

“Promover con ética y calidad procesos de relevancia que propicien el Desarrollo Humano Sustentable, mediante la formación integral de personas altamente participativas, competentes, emprendedoras; la investigación con pertinencia social y la interacción activa con el entorno”.

Valores

- Somos una comunidad solidaria e innovadora
- Somos una comunidad de inspiración humanista-cristiana
- Trabajamos en equipo



- Buscamos la calidad
- Desarrollamos espíritu emprendedor
- Formamos un liderazgo con ética
- Trabajamos con honestidad

Razón de Ser

Lograr una comunidad solidaria, emprendedora y sustentable

En la actualidad la Universidad Valle del Momboy y como resultado del análisis organizacional obtuvo la siguiente información:

Fortalezas

- Ser una comunidad universitaria sin fines de lucro
- La filosofía orientada hacia el desarrollo humano sustentable
- Solida conexión con el entorno
- El factor humano que conforma la comunidad universitaria Universidad Valle del Momboy
- La planificación estratégica como herramienta de gestión institucional

Oportunidades

- La oportunidad que significa la necesidad de transformación para una universidad innovadora y emprendedora
- Aprecio creciente de la comunidad trujillana hacia la Universidad Valle del Momboy
- Incremento en la sociedad de la necesidad de la cultura emprendedora
- Mejora creciente de la articulación comunidad – universidad



Amenazas

- Incertidumbre debido a la naturaleza cambiante del entorno
- Creciente competencia de otras instituciones universitarias
- Debilidad económica de la población trujillana

Debilidades

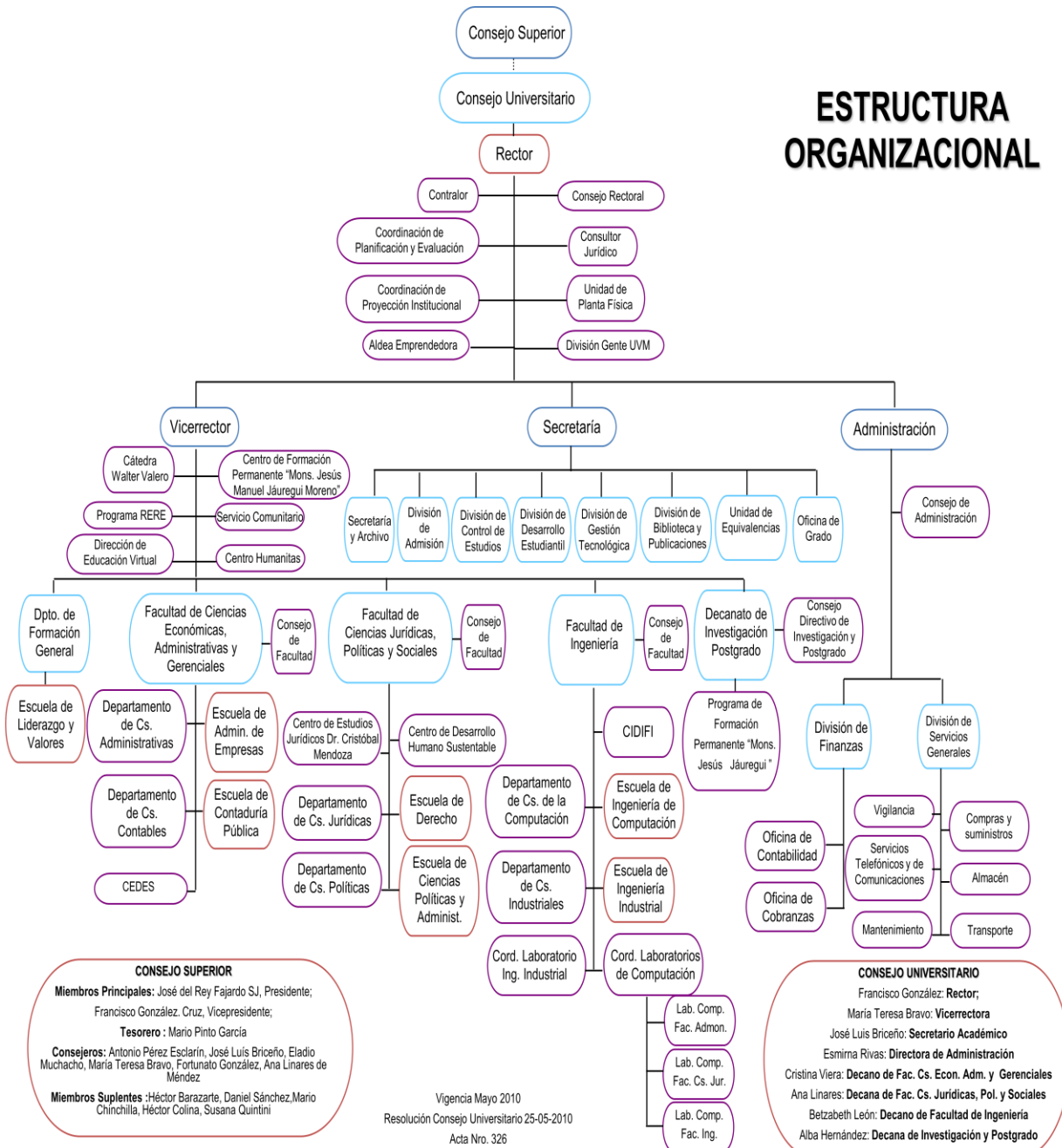
- Necesidad creciente de espacio físico
- Limitaciones para una mayor oferta académica
- Escasez de recursos financieros



Organigrama

La estructura organizativa de la Universidad se visualiza en el organigrama siguiente:

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



CONSEJO SUPERIOR
Miembros Principales: José del Rey Fajardo SJ, Presidente;
 Francisco González, Cruz, Vicepresidente;
Tesorero: Mario Pinto García
Consejeros: Antonio Pérez Esclarín, José Luis Briceño, Eladio Muchachó, María Teresa Bravo, Fortunato González, Ana Linares de Méndez
Miembros Suplentes: Héctor Barazarite, Daniel Sánchez, Mario Chinchilla, Héctor Colina, Susana Quintini

Vigencia Mayo 2010
 Resolución Consejo Universitario 25-05-2010
 Acta No. 326

CONSEJO UNIVERSITARIO
 Francisco González: **Rector**;
 María Teresa Bravo: **Vicerrectora**
 José Luis Briceño: **Secretario Académico**
 Esmina Rivas: **Directora de Administración**
 Cristina Viera: **Decano de Fac. Cs. Econ. Adm. y Gerenciales**
 Ana Linares: **Decana de Fac. Cs. Jurídicas, Pol. y Sociales**
 Betzabeth León: **Decana de Facultad de Ingeniería**
 Alba Hernández: **Decana de Investigación y Postgrado**

La Universidad Valle del Momboy tiene como sede principal la ciudad de Valera Estado Trujillo, específicamente en la Av. Caracas, con calle Buenos Aires Quinta Las Palmas, Tlfs. (0271) 2253648- 2251611- 2251621-2212233 y su dirección electrónica es la siguiente : www.uvm.edu.ve.

En cuanto a la información concerniente a las autoridades se especifica en la tabla siguiente.

Autoridad	Nombre	Teléfono - Correo Electrónico
Rector	Francisco José González Cruz	0271-2253602 – rector@uvm.edu.ve
Vicerrector	María Teresa Bravo Luna	0271-2253602 – bravom@uvm.edu.ve
Secretario Académico	José Luis Briceño Viloría	0271-3119732 – secretariaacademica@uvm.edu.ve
Directora de Administración	Esmirna Rivas	0271-2253648 rivase@uvm.edu.ve
Decano de Facultad de Ciencias Económicas Administrativas y Gerenciales	Cristina Vieras	0271-4144664 vieras@uvm.edu.ve

Decano de Facultad de Ingeniería	Betzabeth León	0271- 4147019 leonb@uvm.edu.ve
Decano de Facultad de Ciencias Jurídicas, Políticas y Sociales	Ana Linares	0271-2315810 linares@uvm.edu.ve
Decano de Investigación y Postgrado	Alba Hernández	0271-3119731 hernandez@uvm.edu.ve

Las autoridades universitarias que seguidamente se mencionan, fueron designadas por un periodo de 4 años de duración en asamblea del Consejo Superior de la Asociación Civil Universidad Valle del Momboy efectuada el día 23 de Abril de 2010, en las instalaciones de la sede Tempe ubicada en la Urbanización San Isidro, Parroquia Mendoza, Municipio Valera, Estado Trujillo y cuyo hecho consta en el Libro de Actas del Consejo Superior.

Rector: Francisco González Cruz

Vice – Rectora: María Teresa Bravo

Secretario Académico: José Luis Briceño Viloría

Directora de Administración Encargada: Esmirna Linoska Rivas Ruiz

En lo referente al nombramiento de los decanos actualmente en ejercicio, se realizó de conformidad con el artículo 17, numeral 4 del Estatuto Orgánico de la Universidad Valle del Momboy y de acuerdo a lo aprobado en el Consejo Universitario de fecha 14 de diciembre de 2011 por un



período de tres (3) años, contados a partir de la fecha previamente indicada.

2. Calidad académica de la institución y mejoras de su eficiencia institucional:

A lo largo del año 2011 la gestión institucional de la Universidad Valle del Momboy se dirigió fundamentalmente a consolidar la orientación estratégica hacia el desarrollo humano sustentable, fortaleciendo el quehacer académico en el área de investigación dando nacimiento a las sociedades científicas, y vistas estas como entes articuladores de la investigación en nuestra casa de estudios.

Se inició el año 2011 con 7.093 alumnos, 150 profesores y 86 empleados y obreros de administración y servicios.

La matrícula correspondiente a nuevo ingreso del año 2011 se ubicó en 1.241 alumnos de pregrado y 556 de postgrado, egresando para el mismo período la cantidad de 2.038 de nuevos profesionales, 659 en la carreras de pregrado y 1.379 en las diversas especialidades que imparte la institución.

Y como ya es tradición abrió el año de eventos la XI edición del Congreso de Expotecnología UVM 2011 los días 10 y 11 de febrero, organizado por la Facultad de Ingeniería de la Universidad Valle del Momboy.

Los temas tratados giraron en torno a las áreas del aprendizaje, la innovación y el emprendimiento, a través de la exposición de conferencias centradas en los sistemas alternativos (ecológicos), el liderazgo, el consumo inteligente, la web 3.0 (redes sociales), la responsabilidad social y redes.



La Universidad Valle del Momboy, suscribió un convenio de cooperación educativa con la Embajada de Francia en Venezuela, específicamente, para dar respaldo al programa Bibliomulas, insignia de esta casa de estudios superiores.

El aporte contempló la compra y siembra de una nueva mula, todo esto en el caserío de Media Loma, a fin de atender a las escuelas de Media Loma, El Censo y Páramo de Los Torres. Lo referido al costo de traslado de la mula hasta la comunidad, la silla y los aperos, los gastos médicos del animal y la alforja para el traslado de los libros, son cubiertos también por el referido aporte.

Partiendo del precepto de que el emprendimiento es elemento importante en el desarrollo del país y su capacidad productiva, la creación y fortalecimiento del tejido social y la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos, la Universidad Valle del Momboy y como lo indica uno de sus valores, buscando desarrollar el espíritu emprendedor suscribió un convenio de colaboración interinstitucional con la A.C. Centro de Emprendimiento ACCEDE.

El convenio contempla, entre otros aspectos, que ambos participantes propicien ambientes que estimulen el fortalecimiento de actividades emprendedoras y ecosistemas de apoyo al emprendimiento; realizar acciones conjuntas para la divulgación, promoción apoyo al emprendimiento, resaltando su valor social así como desarrollar actividades que contribuyan a la inspiración y formación de emprendedores y el desarrollo de iniciativas emprendedoras con responsabilidad integral.

El 11 de marzo se dio inicio al Curso de Primeros Auxilios, dictado en la Universidad Valle del Momboy por iniciativa de su División de Desarrollo Estudiantil. El mismo estuvo dirigido a estudiantes de la institución, en todas sus carreras, y estuvo a cargo del Departamento de Educación de Protección Civil Valera y la Universidad Valle del Momboy.

También en el mes de marzo y teniendo como sede la Casa de Retiros “Betania”, en El Jabón, estado Lara, y por espacio de dos días, 40 miembros de la comunidad universitaria de la Universidad Valle del Momboy vivieron un encuentro con el Señor y consigo mismo, gracias a la actividad denominada “Encuentro de Espiritualidad Cristiana”, reafirmando y consolidando la inspiración humanista cristiana que sirve de guía en el accionar de la universidad.

El encuentro fue promovido por el Centro de Investigación, Formación y Acompañamiento Espiritual (CIFAE) de la Universidad Valle del Momboy que dirige el Pbro. Mario Chinchilla, la actividad fue conducida por el sacerdote carmelita Dr. José Ramón Castañeda.

En este encuentro estuvieron presentes autoridades universitarias así como miembros del personal docente y administrativo, motivados por el repensar de su quehacer y hacer en la Universidad, familia y el entorno, y para emprender nuevos retos y metas impregnadas del amor y la fuerza de Dios.

Para el mes de Abril y como parte del relanzamiento oficial del Centro de Estudios Jurídicos “Dr. Cristóbal Mendoza”, ente adscrito a la Facultad de Ciencias Jurídicas, Políticas y Sociales de la Universidad Valle del Momboy, el 06 de abril se llevaron a cabo las I Jornadas de Derecho Penal, Procesal y Penitenciario.



Las jornadas tuvieron como escenario las instalaciones del auditorium del Colegio Salesianos de la ciudad de Valera, contándose en las mismas con la presencia de connotados profesionales del ámbito regional y nacional, expertos en las materias del Derecho Penal, Procesal y Penitenciario

Las Sociedades Científicas de la Universidad Valle del Momboy, realizaron el 7 de abril la primera sesión del Seminario-Taller de Epistemología y Metodología Cualitativa Integrada, dictado por el Dr. Miguel Martínez Miguélez.

El seminario estuvo dirigido de manera especial a los profesores e investigadores que están trabajando en una tesis de Maestría o Doctorado, en un trabajo de ascenso o en una determinada investigación que requiere metodología cualitativa integrada

Así mismo, el viernes 08 de abril, la Universidad Valle del Momboy se vistió de toga y birrete para la realización de los Solemnes Actos de Grado de los integrantes de su XXXIX promoción, de pre y postgrado.

Las instalaciones del Caney Tempé de esta institución, sirvieron de escenario para que el ciudadano Rector de la Universidad Valle del Momboy, Prof. Francisco González Cruz, acompañado por los demás miembros del Consejo Universitario, con el ceremonial de estilo impusiera las medallas y otorgara los títulos a los 81 graduandos y 222 posgraduados integrantes de esta promoción.

“Promoviendo Líderes Socialmente Responsables” se denominó la actividad que organizada por el Rotary



Internacional y la Alianza Social Venamcham, la Universidad Valle del Momboy a través de su Coordinación de Servicio Comunitario y Escuela de Liderazgo y Valores y que llevó a cabo un taller de formulación de Proyectos Sociales con la participación de alumnos, docentes y becarios.

En el marco de la celebración de la Semana del Libro y del Idioma, la Universidad Valle del Momboy a través del equipo de la Red de Escuelas Rurales Emprendedoras (RERE) y del Programa Bibliomulas, realizaron diversas actividades con los alumnos de las escuelas del valle del Momboy.

Se desarrollaron dinámicas de grupo, conversatorios informativos, lectura y elaboración de cuentos, presentación de exposiciones, dramatizaciones, danzas y compartir entre los alumnos.

Del 23 al 27 de mayo se llevó a cabo en la Facultad de Ingeniería la I Semana del Conocimiento Industrial (SECOIN), organizada por la Asociación de Estudiantes de Ingeniería Industrial (AEII-UVM) con el apoyo de dicha facultad.

SECOIN contempló el desarrollo de un taller diario vinculado con el campo industrial, impartidos por profesionales expertos en sus áreas de conocimiento y docentes todos de la institución.

El viernes 27 de mayo en las instalaciones del Caney Tempé se llevó a cabo el V Congreso sobre la Trujillanidad, evento organizado por la Universidad Valle del Momboy a través de su Centro de Desarrollo Humano Sustentable “Prof. Katty Antonello”.

Esta V edición se hizo en homenaje a la memoria del insigne trujillano Francisco Omar Araujo y su tema central de

discusión fue “Trujillo: tierra de oportunidades. Propuestas de Desarrollo Humano Sustentable” con la participación de representantes de los diversos sectores que hacen vida activa en la región.

El 4 de junio se dictó en la Universidad Valle del Momboy el taller “Metodología de la enseñanza del Inglés como lenguaje extranjera” auspiciado por la Asociación de Profesores de Inglés para hablantes de otras lenguas (VENTESOL) de la mano con el Centro de Idiomas de la UVM. El taller fue impartido por la Dra. Joan Shin, especialista en la enseñanza del inglés, proveniente de la Universidad de Baltimore, Maryland, USA y estuvo dirigido a los docentes de inglés que deseaban actualizarse en esta área.

El 7 de junio, la Escuela de Liderazgo y Valores de la Universidad Valle del Momboy arribó a su 10° aniversario, como programa para la capacitación de líderes que promueve el desarrollo integral de las personas como promotores comunitarios y servidores públicos.

El 15 de junio, la Universidad Valle del Momboy a través de su Centro de Estudios Jurídicos “Dr. Cristóbal Mendoza” realizó las II Jornadas de Derechos Humanos. La actividad tuvo lugar en el auditorio del Colegio Salesianos con la presencia de reconocidos juristas del ámbito regional y nacional, de amplia trayectoria y conocimiento en el tema de los Derechos Humanos.

Del 17 de junio al 8 de julio se realizó el I Festival Deportivo “Formando profesionales con corazón”. En este festival participaron los estudiantes de las distintas facultades, ex alumnos y pasantes de la institución.



En Sesión Solemne y con la presencia del Consejo Universitario Ampliado, la Universidad Valle del Momboy celebró el 6 de julio el Bicentenario de la Declaración de la Independencia de Venezuela. Para disertar sobre importantes aspectos relacionados a tan significativa fecha, fueron invitados a participar como ponentes los profesores Francisco González Cruz, Rector de la institución; Pedro Frailán, Director de la Biblioteca Rafael María Urrecheaga de la UVM; Domitila Peña Bastidas, Decana de la Facultad de Ciencias Jurídicas, Políticas y Sociales; Héctor Barazarte, Integrante del Centro de Desarrollo Humano Sustentable, así como el bachiller Hugo Colmenares, estudiante del 5° año de la carrera de Derecho.

El 8 de julio se llevó a cabo en el Caney Tempé de la Universidad Valle del Momboy el V Congreso de Investigación y Postgrado de esta casa de estudios superiores, dedicado en esta edición a “Las Sociedades Científicas: un camino para la investigación social”. En la actividad se contó con la presencia como ponentes de destacados investigadores del ámbito regional y nacional, representantes de prestigiosas instituciones de educación superior del país.

Ampliando su red de alianzas institucionales en pro del mejoramiento académico y profesional de sus docentes, investigadores, estudiantes y público en general, la Universidad Valle del Momboy (UVM) suscribió un convenio marco de cooperación con la Universidad Yacambú (UNY).

El convenio fue suscrito por las máximas autoridades de estas casas de estudios superiores, representadas por los Rectores Francisco González Cruz e Iraida León de Cabrera, de la UVM y UNY, respectivamente, y el mismo busca propiciar relaciones de cooperación entre las instituciones en

áreas de interés común con el fin de fortalecer las actividades de docencia, investigación y extensión así como el desarrollo de actividades en otras áreas que contribuyan al cumplimiento y fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales en beneficio de las comunidades larenses y trujillanas.

Con el objeto de contribuir a cohesionar la comunidad uvemista, la Universidad Valle del Momboy realizó del 5 al 8 de septiembre el “V Encuentro Comunidad Universitaria”, en el cual participaron miembros del personal docente, administrativo y de servicios de la institución.

El 10 de octubre inició el “I Programa Virtual Latinoamericano en Desarrollo Humano Integral” que de manera conjunta patrocinan y avalan 11 universidades católicas latinoamericanas y el Centro para el Desarrollo, la Integración y Cooperación (CELADIC). El programa fue promovido en Venezuela por la UVM y en esta primera experiencia se inscribieron 300 participantes de toda Latinoamérica, entre los que se encuentran algunos miembros del personal docente y administrativo de la institución.

El 17 de octubre se llevó a cabo la celebración del 14 aniversario de la Universidad Valle del Momboy, con actividades que contemplaron misa en acción de gracias, imposición de botones por años de servicio, el acto de reconocimiento a la calidad académica, la entrega de las distinciones externas Juan de Dios Andrade, Giácomo Clérico y Espíritu Emprendedor, recibidas por el Liceo Bolivariano Rafael Rangel, Cáritas Trujillo, Clemens Chamy y la Lcda. Isis Matheus, respectivamente. También se impuso la Orden Universidad Valle del Momboy a los ciudadanos José Sánchez Frank, rector de la UNET y a Luis Largo, ex Directivo de la UCAT.

En el marco de las actividades de capacitación del personal docente contempladas por la Cátedra de Aprendizaje Innovador “Walter Valero” de la Universidad Valle del Momboy, el 15 de noviembre se realizó el taller: “Uso del programa computacional Atlas. Ti en la estructuración teórica de datos cualitativos, dictado por el Dr. Miguel Martínez Miguélez.

El 17 de noviembre se realizó la 8va edición de la Voz UVM, evento organizado por el Centro Humanitas de la institución, evento que con la participación estudiantes, docentes y personal de administración y servicios.

Con el objetivo de brindar un espacio para la conversación, el análisis y la discusión de acciones que deben tomar los jóvenes en pro de visualizar el Trujillo posible, estudiantes de la Universidad Valle del Momboy participaron en el “I Encuentro de Estudiantes denominado “Acciones para un Trujillo posible desde la perspectiva de la generación de relevo”.

Como un tributo de amor y fe al Dr. José Gregorio Hernández, hombre cuya vida fue dedicada al servicio de los demás, sirviendo como ejemplo de virtud para las generaciones pasadas, presentes y futuras, la Universidad Valle del Momboy efectuó el 2 de diciembre sus XIV Jornadas de Desarrollo Humano Sustentable.

Organizadas por el Centro de Desarrollo Humano Sustentable “Katty Antonello” de la Universidad, con el patrocinio de la Fundación Konrad Adenauer, las Jornadas llevaron por título “Dr. José Gregorio Hernández: Ciencia y bondad al servicio del desarrollo humano sustentable” teniendo como escenario el Museo del Santuario del Niño Jesús de Isnotú, tierra natal del Venerable.

La Escuela de Liderazgo y Valores continuó su dilatada labor de articulación social y formación comunitaria que es reconocida a nivel nacional e internacional.

El programa Bibliomulas de la Red de Escuelas Rurales Emprendedoras atendió a 100 docentes, 1.725 alumnos y 86 representantes durante 106 visitas realizadas a distintas escuelas rurales, entre las cuales se mencionan; San Pablo, Malpica, Culebrina, Media Loma, La Cañada, Carorita, La Flecha, La Laguna, Mocotí, Mocojó, “Carmen Delia de Artigas”, Las Delicias, Paramito y Pan de Azúcar. Entre las actividades desarrolladas por el programa se pueden mencionar las siguientes: Promoción de la lectura en las escuelas pertenecientes al programa; elaboración de cuentos por los niños (as); búsqueda de información en el nuevo año escolar sobre reseñas históricas de las escuelas; matrícula de niños (as), personal directivo; préstamo y recolección de libros a varias escuelas pertenecientes al programa; talleres de formación a docentes; talleres de oratoria; charlas sobre la LOPNNA y reuniones de Sociedades Científicas en las Comunidades pertenecientes al Valle del Momboy.

En cuanto al equipamiento tecnológico de la Universidad Valle del Momboy se puede hacer mención de los siguientes logros: a) Incorporación de un certificado de seguridad con la finalidad de garantizarle a los usuarios la no vulnerabilidad de sus datos, debido a que los mismos son encriptados; b) Habilitación de unas condiciones a nivel del código fuente del Sistema Académico con la finalidad de permitir que los coordinadores de una misma facultad apoyarse en los procesos que realizan, es decir, un coordinador podrá manejar los datos de las carreras de su facultad; c) Implementación de un módulo para la actualización de datos de todos los usuarios del sistema; d) Depuración de la base de datos con la finalidad de eliminar datos y caracteres especiales; e)



Acondicionamiento de un espacio en la Sede mirabel para la ubicación del cuarto de telecomunicaciones principal de la universidad; f) El servicio de correo electrónico institucional fue cambiado del Zimbra Collaboration Suite al Google Apps Edición Educación, se cuenta ahora con 10000 cuentas de correo electrónico. Y g) Actualización de la pantalla de inicio de sesión del sistema académico.

Por su lado, el Centro de Idiomas desplegó una intensa actividad en el año 2011, se atendieron un total de 1.139 alumnos de pregrado y 233 alumnos en actividades de extensión. De igual manera se llevo a cabo un taller sobre estrategias para la enseñanza del francés a través de la Alianza Francesa de Maracaibo, también se desarrollaron actividades encaminadas a consolidar los cursos de francés y talleres sobre herramientas para la enseñanza del inglés.

La investigación en la Universidad Valle del Mombay es un exigente desafío que obliga a cambiar el paradigma hacia uno más pertinente y realista que considere las necesidades del entorno más próximo y que en definitiva busque el bienestar de la persona humana y el de la comunidad en armonía con la naturaleza. Ese cambio de paradigma tiene en nuestra institución su base en el Desarrollo Humano Sustentable con cuatro componentes fundamentales representados en igual número sociedades científicas a saber: Sustentabilidad, Economía Social, Capital Social y Desarrollo Local.

El Desarrollo Humano Sustentable es fruto de la interacción de múltiples factores interrelacionados y todos ellos merecen la atención de la Universidad, sin embargo el campo de los saberes que en la Universidad Valle del Mombay reciben particular atención está conformado por la propia concepción

del Desarrollo Humano Sustentable y cuatro de los sectores que se consideran claves para lograrlo:

- **La sustentabilidad:** Un concepto que se ha hecho clásico es “La capacidad de satisfacer las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones de satisfacer sus necesidades”. Se define como un proceso de desarrollo en la que se busca el bienestar humano sin dañar el equilibrio del ambiente, ni comprometer el potencial de los recursos naturales, pero también incorpora la dimensión cultural, en el sentido de preservar la identidad de las comunidades.
- **La economía social o economía de solidaridad** es una búsqueda teórica y práctica de formas alternativas de hacer economía, basadas en la solidaridad y el trabajo. Su fundamento está en la constatación de que mayores niveles de solidaridad en las actividades, organizaciones e instituciones económicas, tanto a nivel de las empresas como en los mercados y en las políticas públicas, incrementa la eficiencia micro y macroeconómica. La economía solidaria busca la incorporación de estilos de gerencia basados en el respeto a las personas, donde el valor principal no es el capital sino la cooperación y la solidaridad.
- **El capital social** es un concepto amplio que sostiene que para lograr altos niveles de desarrollo humano en una comunidad es importante que esta goce de un buen clima de confianza entre sus integrantes, además de la capacidad o liderazgo específico de un grupo o



conglomerado social para aprovechar los valores y recursos favorables al desarrollo. Por otra parte la presencia en una sociedad de las redes y agrupaciones que facilitan las relaciones fundamentadas en la asociatividad, la solidaridad y la conciencia cívica. El capital social incluye las organizaciones e instituciones, la ética, la libertad, la democracia, la calidad de la educación, las tecnologías de la información y de las comunicaciones, el Estado de Derecho y muchas otras dimensiones de carácter cualitativo.

- El **desarrollo local** se refiere al compromiso de la comunidad universitaria con su entorno regional y local, tanto en la debida atención a sus necesidades de aprendizaje, como en el conocimiento de la realidad, como en la interacción con sus personas y comunidades para promover el desarrollo humano sustentable.

De conformidad con el Acta Constitutiva y Estatutos Sociales de la Asociación Civil “Universidad Valle del Momboy”, el 23 de mayo se realizó la reunión ordinaria del Consejo Superior, con el fin de considerar y aprobar el Informe de Gestión 2010, los Estados Financieros y el Informe del Comisario 2010, el Plan Estratégico 2011-2015 y el Presupuesto del 2011; de igual forma, se consideraron las designaciones del cuerpo rectoral de la Universidad Valle del Momboy.

Presidida por el Dr. José del Rey Fajardo, s.j, esta reunión tuvo lugar en la sede “Quinta Las Palmas” de la Universidad Valle del Momboy, y de manera unánime -previo estudio detallado- fueron aprobados los puntos referidos al Informe de Gestión, los Estados Financieros, el Plan de Trabajo y el Presupuesto 2012.

Para el año 2011, la comunidad universitaria contaba con **3.991** alumnos de pregrado, **3.102** participantes en los diversos programas de postgrado y de extensión (con opción a título o no), con **150** profesores, de **86** integrantes del personal de administración y servicios. En el año de la cuenta se registraron un total de **2.038** egresados. Así mismo en el año 2011 la matrícula correspondiente a nuevo ingreso se ubicó **1.241** alumnos de pregrado y **556** de postgrado para un gran total de **7.093**.

En lo referente al perfil profesional de los docentes, es importante destacar la siguiente información:

La Universidad cuenta con un total de **150** docentes, de los cuales **71** son mujeres y **79** son hombres, y estos a su vez están distribuidos por categoría y género de la manera siguiente; **91** están ubicados en la categoría Instructor, **47** mujeres y **42** hombres. Así mismo **27** docentes son de la categoría Asistente, distribuidos en **11** mujeres y **16** hombres. A nivel de Agregados se cuenta con **17** profesores, **5** mujeres y **12** hombres. En el renglón Asociado se cuenta con un total de **11** profesores, **4** mujeres y **7** hombres y finalmente a nivel de profesor Titular se cuenta con **4** profesores **2** mujeres y **2** hombres.

La clasificación del personal docente por nivel académico y género se describe de la manera siguiente:

81 docentes son licenciados o equivalentes, **42** mujeres y **36** hombres.

36 docentes poseen el grado académico de Especialistas, de los cuales **18** son mujeres y **18** son hombres.

27 docentes son Magister, **13** mujeres y **14** hombres.



6 docentes se encuentran en el nivel académico de Doctor, **4** mujeres y **2** hombres.

En el aspecto dedicación y género de los docentes de la Universidad Valle del Momboy, se suministra la siguiente información:

99 docentes son convencionales, **49** mujeres y **50** hombres.

46 docentes tiempo completo, **23** del género femenino y **27** masculino.

5 docentes son dedicación exclusiva, **2** mujeres y **3** hombres.

La clasificación docente por condición laboral y género, es la siguiente; **150** se ubican en la condición de ordinario, 75 mujeres y 80 hombres, además de 2 docentes contratados 1 hombre y 1 mujer.

Los mecanismos de carrera académica se encuentran bajo la conducción de la cátedra “Walter Valero” que persigue el constante desarrollo profesional y humano del docente de nuestra universidad, diseñando de manera conjunta con este último planes de carrera para que su tránsito por la institución universitaria sea fructífera.

ESTADISTICAS ESTUDIANTILES

1. Matrícula Estudiantil

Niveles de estudio (semestres, años, etc.)

Programas (Pregrado)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
Administración	15	16	37	21	15	23	14	24	39	23	216
Contaduría Publica	157	110	101	86	61	56	57	91	47	44	987
Ingeniería en Computación	81	43	34	28	26	33	27	51	28	70	382
Ingeniería en Industrial	124	98	79	99	80	61	61	47	35	54	830
Derecho (Años)	397	308	196	149	162						1576

Programas (Postgrado)	Niveles de estudio (semestres, años, etc.)						
	1	2	3	4	5	6	Total
Especialización en Gerencia de Empresas		15	30				45
Especialización en Gerencia Tributaria	22	21	55				98
Especialización en Docencia para la Educación Inicial	44		81				125
Especialización en Didáctica de las Matemáticas	34	34	35				103
Especialización en Evaluación Educacional	100	265	101				466
Especialización en Planificación Educacional	356	1325	506				2187
Especialización en Docencia para la Educación Básica			78				78
Total:							3102

2. Egresados

Programas (Pregrado)	Año 2011
Administración de Empresas	47
Contaduría Pública	216
Ciencias Políticas y Administrativas	01
Ingeniería de Computación	72
Ingeniería Industrial	128
Derecho	195
Total	659

Programas (Postgrado)	Año 2011
Especialización en Gerencia de Empresas	18
Especialización en Gerencia Tributaria	70
Especialización en Gerencia de Tecnología de Información y Comunicación	10
Gerencia Pública	08
Especialización en Docencia para la Educación Inicial	58
Especialización en Didáctica de las Matemáticas	57



Programas (Postgrado)	Año 2011
Especialización en Evaluación Educativa	313
Especialización en Planificación Educativa	801
Especialización en Docencia para la Educación Básica	44
Total	1379

Extensión: oferta y resultados:

Actividad	Fecha	Recursos	Observaciones
Donativo de mula por el Sr. Isidro Araujo, Ceiba.	18/01/11	Transporte	Esta mula entra en sustitución al macho Chiquito por su inesperada muerte.
Entrega de libros (Enciclopedias), a la escuela de la Culebrina.	20/01/11	Libros existentes en la biblioteca de RERE.	Estos libros son donados para bachillerato en esta institución.
Reuniones con los Directivos, personas de la Comunidad para contactos de los Consejos Comunales.	20/01/11	Entrevistas y reuniones.	Investigación sobre los distintos Consejos Comunales del Valle del Momboy, Parroquias Mendoza Fría y La Puerta.
Bautizo de mula	25/01/11 28/09/11	Materiales didácticos. Toyota de la UVM. Recursos Económicos	En esta importante actividad contamos con la participación de las siguientes escuelas (La Laguna, La Cañada y San Pablo) y el Equipo de RERE. Siembra de mula de Media Loma para visitar a las escuelas El Censo, Paramito y Media Loma.
Reunión de las Sociedades Científicas en San Pablo y los Cerrillos.	27/01/11	Reuniones y encuentros.	Charlas a los voceros y voceras de los C.C de las Comunidades mencionadas
Visita de Representantes de la Embajada Francesa.	02/02/11	Recursos Económicos Toyota	Visita a dos escuelas pertenecientes o atendidas por el programa Bibliomulas (La Laguna y Mocoti).

Visita de los Representantes de la Embajada de los EE.UU.	09/02/11	Recursos Económicos Toyota	Visita a la escuela la Laguna con actividades de la Bibliomulas para ver las experiencias
Elaboración de cuentos y digitalización.	16/02/11	Computadores, becados de RERE.	Los alumnos durante el Año Escolar elaboran sus cuentos y los becados de RERE los transcriben.
Reunión con Representantes del Consejo Comunal.	17/02/11	Charlas	Elaboración de Proyectos para entregarlos a Movilnet para la ejecución.
Taller de Oratoria	18/02/11 11/03/11 03/06/11	Computadora y Video Beam.	Taller sobre la Comunicación Efectiva y dictado por el Prof. Alexander Rodríguez. Segundo Grupo de Docentes. Parte Práctica de Oratoria en Tempe.
Préstamo de libros	18/02/11 30/12/11	Libros, alforja, mulas, Bibliomuleros, Promotora de lectura.	Préstamo de libros a las distintas escuelas que pertenecen al programa Bibliomulas.
Acompañamiento a los alumnos de Cultura y Comunidad.	09/03/11	Transporte UVM Entrevistas	Acompañamiento a los alumnos de Cultura y Comunidad para la chimoera y la Escuela la Laguna para realizar investigaciones sobre ámbito geográfico.

Reunión de Padres y Representantes para la siembra de mula en la Comunidad de Media Loma.	10/03/11	Reunión Entrega de tríptico.	Primera reunión para la siembra de mula en la Comunidad, y elegir la familia que cuidara la mula.
	13/07/11	Promotora Comunitaria, padres y Representantes.	Segunda reunión donde se seleccionó la familia que cuidara la mula y el encargado de visitar a las escuelas y realizar los préstamos de libros.
Participación al Desfile del día del Campesino y Carnaval de la Escuela "Carmen Delia de Artigas"	17/03/11	Transporte UVM	Actividad de entretenimiento a los niños (as) de la institución.
Jurado del Encuentro Científico de Educación Inicial.	18/03/11	Jurado	Esta actividad es realizada todos los años en el NER 05 donde los alumnos demuestran sus trabajos Científicos de cada escuela.
Semana del libro	04/05/11 05/05/11	Libros, cuentos, papelería, dinámicas grupales, dramatizaciones.	En esta importante actividad participaron las escuelas siguientes: San Pablo, La Laguna, La Flecha y Media Loma.
Foro por la Paz	17/05/11	Directivo, Docentes, Coordinadores	Participación de Docentes al Foro por la Paz.
Taller de Valores	09/06/11	Computadora, Video Beam y láminas de papel Bon, Bombas.	Taller de valores en la Escuela de Carorita dictado por las Docentes de la Escuela y Promotora Comunitaria de RERE.

Participación en las actividades de Valores en las distintas escuelas del NER 05.	20/06/11	Globos, distintivos, charlas, reflexiones.	En la escuela las Delicias actividades en la Semana de los Valores.
	21/06/11	Gincana, juegos deportivos y compartir.	Encuentro de las escuelas Carorita, la flecha y el Toldo para las actividades de valores en la escuela Carorita.
	22/06/11	Exposiciones de carteleras, charlas y reflexiones.	Encuentro de las escuelas de San Pablo y la Laguna en las actividades de la Semana de los valores.
	23/06/11	Exposiciones, dramatizaciones, charlas por personas invitadas al evento.	Charlas o Conversatorios por los invitados de la institución sobre el tema de los valores.
	28/06/11	Computadora, video Beam.	Finalización de actividades de la semana del libro en Tempe, donde participaron todas las escuelas del NER 05.
Curruchete de San Juan	24/06/11	Elaboración de Curruchete, actividades culturales.	Elaboración de curruchete en el Rotary Club de Valera con la participación de las distintas Comunidades.
Caminata por la Paz.	25/06/11	Caminata, actividades culturales.	Participación de las Comunidades pertenecientes a las escuelas del programa Bibliomulas.
Participación en el desfile sobre el Bicentenario de la Escuela la Flecha.	07/07/11	Desfile, vestimentas de las épocas pasadas.	Desfile por la Comunidad de la Puerta, los participantes tenían las vestimentas de las épocas pasadas.

Encuentro Cultural escuela-Comunidad-Universidad.	19/07/11	Recursos Económicos Transporte UVM	Esta actividad de culminación de las actividades de RERE-Bibliomapas se realizó en la Escuela las Delicias, para fomentar y fortalecer las tradiciones y costumbres de las Comunidades que pertenecen al Valle del Momboy.
Encuentro de amigos de la Bibliomulas de Macachíes.	27/07/11	Recursos Económicos Transporte UVM	Este encuentro es para compartir sobre las vivencias de nuestro programa.
Adquisición de dos mulas para el programa.	09/08/11 14/09/11	Compra de mula para Tempe y así poder seguir con nuestras actividades en las escuelas de difícil acceso. Compra de mula en el Páramo de los Torres.	Compra de mulas para ubicarlo en Tempe y una siembra de mula.
Reunión con el Personal Directivo, Docente en el NER 05.	19/09/11	Evaluación del programa, entrega de folletos, y planificación de actividades de RERE-Bibliomulas.	Primera reunión para el comienzo del nuevo Año Escolar 2011-2012.

Visita de alumnos de Derecho a las escuelas Pan de azúcar, la lagunita y el Paramito.	07/10/11 14/10/11	Libros, compartir, dramatizaciones y dinámicas grupales.	Visitar y compartir con los niños (as) de las escuelas unitarias del NER 05 a cargo de la Prof. Karelis Paredes.
Visita de la Becada Francesa a las Escuelas Rurales.	24/10/11 al 13/12/11	Pizarrón, tiza, videos, dinámicas grupales.	La Becada Elisa Borro impartió clase de inducción al francés sobre lo básico en las Escuelas Rurales. Compartir de las distintas culturas y tradiciones de Francia y Venezuela.
Filmación del Video Bibliomulas.	26/10/11 27/10/11	Cámaras, entrevistas, participantes.	Para la elaboración del video Bibliomulas para informar sobre nuestro proyecto por las redes sociales.
Visita de Representantes de la Bibliomulas Mérida para compartir experiencias.	01/11/11	Recursos Económicos Transporte UVM	Esta visita es para compartir las experiencias sobre las actividades del programa RERE-Bibliomulas.
Servicio Comunitario	08/11/11	Computadora, Video Beam, trípticos, regalos en la época de Diciembre.	Charlas sobre distintos temas para los alumnos de la Cañada, San Pablo, Carorita y la Laguna. La actividad del regalo en la Navidad a las escuelas la Laguna y la Cañada.
Aniversario del NER 05	28/11/11	Alforja Transporte UVM	Participación en el desfile y las distintas actividades realizadas por el aniversario del NER 05.



Renovación Organizacional

En cuanto a la renovación organizacional para la Universidad Valle del Momboy es prioritaria la revisión constante de sus cuadros gerenciales y sus procesos, de manera poder adaptarse a las nuevas realidades. Estas realidades exigen mayor eficacia y eficiencia para el logro de los nobles objetivos planteados por la comunidad universitaria, motivo por el cual ha renovado los cuadros gerenciales donde se ha ameritado, igualmente los procesos académicos administrativos son revisados constantemente en busca de mayor productividad. En este sentido las autoridades que fueron renovadas en asamblea de fecha 23 de abril de 2010 se mantienen: RECTOR: Francisco González Cruz, VICE-RECTORA: María Teresa Bravo Luna, SECRETARIO ACADEMICO: José Luis Briceño Viloría y DIRECTORA DE ADMINISTRACION ENCARGADA: Esmirna Rivas Ruiz. Este documento quedó inscrito bajo Número 31, folio 134, del tomo 13 del Registro Público de los Municipios Valera, Motatán y San Rafael de Carvajal del Estado Trujillo.

RATIOS FINANCIEROS

División de finanzas UVM
 Período 01 de enero 2011 – 31 de diciembre 2011
UNIVERSIDAD VALLE DEL MOMBOY
BALANCE GENERAL
AL 31/12/2011

ACTIVO

ACTIVO CIRCULANTE:

CAJA CHICA	204.369,60
BANCOS	3.759.680,19
EFFECTOS POR COBRAR PREGRADO	7.215.383,66
EFFECTOS POR COBRAR POSTGRADO	5.474.857,66
CUENTAS POR COBRAR EMPLEADOS	144.483,19
INVENTARIOS	313.924,49
OTRAS CUENTAS POR COBRAR	<u>2.153.782,56</u>
TOTAL ACTIVO CIRCULANTE	19.266.481,35

INVERSIONES

PERMANENTES:

INVERSIONES PERMANENTES	<u>448.497,78</u>
TOTAL INVERSIONES PERMANENTES	448.497,78

ACTIVO FIJO:

BIENES INMUEBLES	12.195.227,26
MOBILIARIO Y EQUIPO DE OFICINA	2.142.037,43
EQUIPOS DE COMPUTACION	1.602.352,14
BIBLIOTECA DIDACTICAS	465.149,23
VEHÍCULOS	848.401,51
DEPRECIACIÓN VEHÍCULOS	-427.584,69
DEPRECIACIÓN EDIFICIO	-249.448,28
DEPRECIACION ACUMULADA MOBILIARIO Y EQUIPOS	-952.371,77
DEPRECIACION ACUMULADA DE EQUIPOS DE COMPUTACIÓN	<u>-1.237.987,86</u>
TOTAL ACTIVO FIJO	14.385.774,97

ACTIVO INTANGIBLES:

ACTIVOS INTANGIBLES	251.611,81
AMORTIZACION ACTIVO INTANGIBLE	<u>-55.122,31</u>
TOTAL ACTIVO INTANGIBLES	196.489,50

CARGOS DIFERIDOS:

MEJORAS A LA PROPIEDAD ARRENDADA	<u>453.431,48</u>
TOTAL CARGOS DIFERIDOS	453.431,48

OTROS ACTIVOS

OTROS ACTIVOS	<u>286.450,58</u>
TOTAL OTROS ACTIVOS	286.450,58
TOTAL ACTIVOS	35.037.125,66

**PASIVO****PASIVOS CIRCULANTE:**

CUENTAS POR PAGAR	1.727.409,16
EXCESOS PREGRADO	1.478.231,67
EXCESOS POSTGRADO	48.548,24
RETENCIONES POR PAGAR RPE	7.887,72
RETENCIONES POR PAGAR FAOV	2.133,38
IMPUESTO RETENIDOS	9.780,62
APARTADO DE VACACIONES	290.565,30
APARTADO INTERESES S/PREST.SOCIALES	8.338,00
CUENTAS POR PAGAR CENTRO MONSEÑOR JAUREGUI	<u>265.084,97</u>
TOTAL PASIVO CIRCULANTE	3.837.979,06

PASIVO LARGO PLAZO:

PRESTACIONES SOCIALES RECTORADO	517.611,16
PRESTACIONES SOCIALES VICERRECTORADO	2.433.177,61
PRESTACIONES SOCIALES SECRETARIA ACADEMICA	460.366,24
PRESTACIONES SOCIALES DIR.ADMINISTRACION	<u>222.145,37</u>
TOTAL PASIVO LARGO PLAZO	3.633.300,38

CREDITOS DIFERIDOS:

CREDITO DIFERIDO PRE-GRADO	7.215.383,66
CREDITOS DIFERIDOS POSTGRADO	5.474.857,66
INGRESOS DIFERIDOS	<u>7.226.393,57</u>
TOTAL CREDITOS DIFERIDOS	<u>19.916.634,89</u>

TOTAL PASIVOS**27.387.914,33****PATRIMONIO:**

APORTE INICIAL ASOCIADOS	615,00
DONACIONES	609.845,05
EXCESO ACUM.INGRESOS/EGRESOS	7.608.470,77
RESERVAS	180,00
SUBTOTAL PATRIMONIO CONTRIBUIDO	6.998.190,72
EXCEDENTE DEL PERÍODO	651.020,61
TOTAL PATRIMONIO CONTABLE	7.649.211,33
TOTAL PASIVO Y CAPITAL	35.037.125,66

UNIVERSIDAD VALLE DEL MOMBOY
ESTADO DE RESULTADOS
DEL 01-01-2011 AL 31-12-2011

INGRESOS:

INGRESOS RECTORADO	324.010,50
INGRESOS VICERRECTORADO	30.353.162,38
INGRESOS SECRETARIA ACADEMICA	2.005.180,19
INGRESOS DIR.DE ADMINISTRACION	1.488.727,57
INGRESOS DE AÑOS ANTERIORES	2.324.626,00
TOTAL INGRESOS	36.495.706,64
GASTOS PERSONAL FIJO RECTORADO	2.017.654,75
GASTOS DE PERSONAL VARIABLE RECTORADO	504.179,08
GASTOS GENERALES FIJOS RECTORADO	1.512.494,87
GASTOS GENERALES VARIABLE RECTORADO	95.659,71
GASTOS DE PERSONAL FIJO VICERRECTORADO	8.166.030,03
GASTOS DE PERSONAL VARIABLE VICERRECTORADO	2.407.249,37
GASTOS GENERALES FIJOS VICERRECTORADO	12.405.529,02
GASTOS GENERALES VARIABLES VICERRECTORADO	681.278,48
GASTOS DE PERSONASL FIJOS SECRETARIA ACADEMICA	1.684.048,69
GASTOS DE PERSONAL VARIABLE SECRETARIA ACADEMICA	148.927,65
GASTOS GENERALES FIJOS SECRETARIA ACADEMICA	1.516.930,36
GASTOS VARIABLES SECRETARIA ACADEMICA	886.100,77
GASTOS DE PERSONAL FIJO DIRECCION DE ADMINISTRACION	1.020.583,67
GASTOS DE PERSONASL VARIABLE DIR.DE ADMINISTRACION	63.528,02
GASTOS GENERALES FIJOS DIR.DE ADMINISTRACION	1.242.224,75
GASTOS GENERALES VARIABLES DIR.DE ADMINISTRACION	338.552,11
GASTOS GENERALES FIJOS FUNDACION TEMPE	234.941,33
GASTOS GENERALES VARIABLES FUNDACION TEMPE	50.402,60
TOTAL COSTOS DEL SERVICIO	34.976.315,26
COSTO DE LO VENDIDO	1,519,391.38
GASTOS AÑOS ANTERIORES	868.370,77
EXCEDENTE DE INGRESOS SOBRE EGRESOS	651.020,61

RAZONES DE LIQUIDEZ:

La liquidez se entiende como la capacidad que tiene la universidad para poder cumplir sus deudas y las obligaciones a corto plazo y en la medida que se vayan venciendo.

- **CAPITAL NETO DE TRABAJO (CNT):** Para la universidad indica la cantidad de bolívares disponibles para poder funcionar una vez canceladas las obligaciones a corto plazo.

CNT = Pasivo Corriente-Activo Corriente

Bs 15,428,502.29

- **ÍNDICE DE SOLVENCIA (IS):** Indica que por cada bolívar de deuda que posea, la universidad dispone de **5.01 bolívares** para poder pagar, es decir puede cubrir sus deudas **5** veces.

RAZONES DE ENDEUDAMIENTO:

Estas razones indican el monto del dinero de terceros que se utilizan para generar excedentes.

- **RAZÓN DE ENDEUDAMIENTO (RE):** De la totalidad de activos que posee la universidad el 78% han sido financiados con aportes de terceros.

$$RE = \frac{\text{Pasivo total}}{\text{Activo total}}$$

- **ROTACIÓN DEL ACTIVO TOTAL (RAT):** Indica la eficiencia con que la empresa puede utilizar sus activos para generar ingresos que para la universidad es del **104%**

$$RAT = \frac{\text{Ingresos anuales}}{\text{Activos totales}}$$

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2011

<i>EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA EN DOCENCIA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN</i>		
<i>AREA</i>	<i>CENTRO DE COSTO QUE IMPUTA GASTO</i>	<i>BS. EJECUTADOS</i>
<i>DOCENCIA</i>	CARRERA CS. JURÍDICAS Y POLÍTICAS	32.719.984,00
	CARRERA CS. ADMINISTRATIVAS	
	CARRERA CS. CONTABLES	
	CARRERA ING. EN COMPUTACIÓN	
	CARRERA ING. INDUSTRIAL	
	POSTGRADO	
	<i>TOTAL EJECUTADO</i>	<i>32.719.984,00</i>
<i>INVESTIGACIÓN</i>	RECTORADO	1.363,04
	VICERRECTORADO	237.370,48
	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACION	7.785,12
	<i>TOTAL EJECUTADO</i>	<i>246.518,64</i>
<i>EXTENSIÓN</i>	TEMPE	285.343,93
	PROYECCIÓN INSTITUCIONAL	412.797,42
	CENTRO DE DESARROLLO HUMANO SUSTENTABLE	292.028,63
	CIDIFI	228,73
	RERE	165.175,56
	CISCO	74,28
	CENTRO CRISTOBAL MENDOZA	686,86
	PASTORAL UNIVERSITARIA	1.940,00
	EXPOTECNOLOGÍA	88.342,01
	TRUJILLANIDAD	35.509,17
	ALDEA EMPRENDEDORA	752.182,50
	ESCUELA DE LIDERAZGO	91.374,66
	CENTRO DE IDIOMAS	475.747,46
	UNICA	266.486,88
	SERVICIO COMUNITARIO	10.265,30
	<i>TOTAL EJECUTADO</i>	<i>2.878.183,39</i>
<i>TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO EN LOS 3 PILARES</i>		<i>35.844.686,03</i>

COSTOS UNITARIOS DOCENCIA

CARRERA	ESTUDIANTES (PROMEDIO ANUAL)	%	DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DEL GASTO EN DOCENCIA POR ALUMNOS TOTALES	COSTO PROMEDIO POR ALUMNO EN LA INSTITUCIÓN
CONTADURÍA PÚBLICA	991,17	13,87%	4.539.184,12	4.579,64
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	238,83	3,34%	1.093.770,11	4.579,64
INGENIERIA INDUSTRIAL	793,67	11,11%	3.634.705,70	4.579,64
INGENIERIA EN COMPUTACIÓN	387,00	5,42%	1.772.319,75	4.579,64
DERECHO Y CS. POLÍTICAS	1.632,00	22,84%	7.473.968,54	4.579,64
POSTGRADO	3.102,00	43,42%	14.206.035,79	4.579,64
TOTAL	7.144,67	100,00%	32.719.984,00	4.579,64

Ingreso en Bolívares por Estudiantes

INGRESOS			
DEPENDENCIAS	Ingreso 2011	Alumnos Promedio estimado	Ingreso por alumno en el año
EXTENSIÓN	4.972.343,05		
CONTADURÍA PÚBLICA	4.319.471,80	991,17	4.357,97
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	970.895,75	238,83	4.065,16
INGENIERIA INDUSTRIAL	3.954.386,49	793,67	4.982,43
INGENIERIA EN COMPUTACIÓN	1.684.016,93	387,00	4.351,46
DERECHO Y CS. POLÍTICAS	7.189.026,43	1.632,00	4.405,04
POSTGRADO	13.405.566,18	3.102,00	4.321,59
Totales	36.495.706,64	7.144,67	5.108,10

Presupuestos 2012	2012
Administración de empresas diurno	954.794,44
Administración de empresas nocturno y fin de semana	672.835,02
Contaduría pública diurno	4.118.069,93
Contaduría pública fin de semana	2.706.867,05
Ingeniería en computación	3.179.880,61
Ingeniería industrial	7.048.873,72
Ingreso mensual carreras semestralizadas	18.681.320,76
Créditos descuentos por becas	430.312,50
Ingreso mensual real semestralizadas	18.251.008,26
Derecho	10.442.741,75
Descuentos por becados	63.372,76
Ingreso mensual real derecho	10.379.368,99
Postgrado	3.366.572,70
Total ingresos por pregrado y postgrado menos becas y descuentos	31.996.949,95
Ingresos por alquileres	118.080,00
Ingreso por financiamiento	1.940.000,00
Ingresos "Monseñor Jáuregui"	3.000.000,00
Total ingresos	37.055.029,95
Egresos - gastos generales	1.741.492,34
Egresos de personal	17.427.545,08
Costos investigación postgrado	567.753,19
Apartado por excedente de investigación postgrado - dotación e inversión	241.885,39



Póliza personal	1.273.566,86
Póliza estudiantil	222.075,65
Póliza autobuses	63.521,51
Póliza camioneta	28.964,35
Póliza Toyota	30.005,03
Crédito banco bicentenario	0,00
Crédito banco Caroní (opcional)	258.911,69
Construcción estovacuy	4.583.839,58
Alquileres	719.863,20
Inserma	1.983.750,00
Vigilancia	249.317,70
Viáticos docentes	133.920,54
Traslados - taxi docentes foráneos	200.497,61
Servicios públicos	407.114,75
Total egresos	30.134.024,46
Excedente del Período	6.921.005,49

BECAS

La universidad ofrece a los estudiantes de pregrado diferentes modalidades de Becas, con el propósito e contribuir con aquellos estudiantes cuya situación económica limita de cierta manera el pago de los planes de financiamiento, de igual manera para aquellos estudiantes que poseen habilidades y/o destrezas artísticas o deportivas.

Código	Descripción
BTRA	BECA TRABAJO
BCOR	BECA CORAL
BDEP	BECA DEPORTE
BTEA	BECA TEATRO
BPRE	BECA PREPARADOR
BPPR	BECA PREPARADOR PRODI
BEMP	BECA EMPRESA
CPOL	CONVENIO POLICIA
CCICPC	CONVENIO CICPC
CRAD	CONVENIO RADIO
CATE	CONVENIO ATENEO
DFAM	DESCUENTO FAMILIAR
DNOM1	DESCUENTO NOMINA C/CARGO
DCON	DESCUENTO CONYUGUE
DHER	DESCUENTO HERMANO
CINT	CONVENIO INTERCABLE
CIJT	CONVENIO I.J.T.
DNOM2	DESCUENTO NOMINA S/CARGO
CTRA	CONVENIO TRABAJO

TRRR	TRABAJO R.E.R.E.
CONT	DESCUENTO CONTADO
CTRA	CONVENIO TRABAJO
CSAL	CONVENIO SALESIANOS
CPLUS	CONVENIO PLUS
CAVEC	CONVENIO AVEC
	CONVENIO COOPERATIVA
CCOO	A220L8574R.L
CACOIN	CONVENIO ACOINVA
BHUM	BECA HUMANITAS
BLAB	BECA LABORATORIO
CBOM	CONVENIO BOMBERO
	BECA CONSEJO UNIVERSITARIO
CAVAR	CONVENIO ALCALDIA DE CARVAJAL

Así mismo la Universidad tiene por política conceder becas a sus trabajadores y/o familiares que cursen estudios de pregrado o postgrado en la institución.

El porcentaje de descuentos a los trabajadores

3.1. Para los trabajadores (estudios pregrado)

- Tener una antigüedad no menor a (02)años
- Solo podrá cursar una carrera de pregrado, otra carrera la cancelara por cuenta propia
- Para el otorgamiento de los estudios también se tomara en cuenta el desempeño y rendimiento laboral
- Los docentes tiempo completo, personal administrativo y de vigilancia disfrutaran inicialmente del 75% de descuento solo sobre la matricula estudiantil de



pregrado, ,a partir del segundo semestre de estudio se le otorgara descuentos de acuerdo al índice académico:

- Índice académico mayor de 15 puntos.....75% de descuento
- Índice académico de 13 y 15 puntos..... 50% de descuento
- Índice académico menor de 13 puntosno tiene descuento
- En caso de poseer una carrera de pregrado no tendrá el derecho al disfrute de los descuentos mencionados anteriormente.

3.2. Para los trabajadores (estudios postgrado)

- Solo podrá cursar un postgrado lo cancelara por cuenta propia
- Los docentes tiempo completo, personal administrativo y de vigilancia disfrutaran de un descuento solo sobre la matricula estudiantil de postgrado de acuerdo al índice académico y la antigüedad:

ANTIGUEDAD	INDICE ACADEMICO	% DESCUENTO
Menor a un (01) año	Mayor a 16 puntos	25
Mayor a un (1) año	Mayor a 16 puntos	75

- Los docentes tiempo convencional obtendrán un descuento solo sobre la matricula estudiantil de postgrado, de acuerdo a:



- Antigüedad menor a un (01) año con carga académica de 06 a 10 horas15% de descuento
- Antigüedad de 02 años en adelante con carga académica de 10 a 12 horas.....25% de descuento

3.3. Para el esposo(a), hijo(a), hermano(a) de los trabajadores

- Solo podrá cursar una carrera de pregrado o un postgrado, otros estudios los cancelaran por cuenta propia.
- Se otorga descuentos a un máximo de dos (02) familiares.
- El esposo(a), hijo(a), hermano(a) de los docentes tiempo completo, personal administrativo y de vigilancia disfrutara de descuentos solo sobre la matricula estudiantil, siempre y cuando mantenga un índice académico mayor o igual a 15 pts., estos descuentos se darán en las siguientes proporciones:
 - Por cónyuge.....50%
 - 1er. Hijo.....75%
 - 2do. Hijo.....45%
 - Hermano.....40%
- El esposo(a), Hijo(a), hermano(a) de los docentes tiempo convencional obtendrán un descuento solo sobre la matricula estudiantil , de acuerdo al número de horas asignadas en la carga académica:
 - De 06 horas a 10 horas de carga académica.....15% de descuento.
 - De 10 horas a 12 horas de carga académica.....20% de descuento.

- En caso de que el trabajador este realizando estudios de pre o postgrado y disfrute de algún descuento, sus familiares solo tendrán derecho a la diferencia entre su descuento y el 100%.
- En caso de que el familiar posea alguna beca en la institución no tendrá derecho a disfrutar de ningún descuento adicional.

Estudios para la carrera de derecho a los trabajadores de la universidad valle del Momboy.

- Se le concederá a los trabajadores de jornada completa un descuento del 75% sobre la matrícula de la carrera de derecho, siempre que cumpla con los siguientes requisitos:
 1. Tener una antigüedad de un año
 2. El beneficio será otorgado al trabajador siempre y cuando sea su primera carrera.
 3. Se otorga el descuento a un hijo por trabajador
 4. Para el otorgamiento del descuento se tomara en cuenta el desempeño y rendimiento del trabajador
 5. Mantener un índice académico mayor o igual a 15 puntos.
 6. La universidad concederá únicamente tres (03) cupos por año.
 7. El beneficio (hijo) deberá cumplir horas de trabajo dentro de la universidad, correspondientes a tres (03) medias jornadas semanales.
 8. Debe estar debidamente aprobado por el Concejo Universitario.

Ingresos no percibidos durante el 2011 por concepto de Beca y/o descuentos en Convenios para la realización de estudios de Pregrado

Carreras Semestralizadas	1.935.577,03
Carreras Anualizadas	60.267,77
Postgrado	56.197,50
Total Concedido en Becas y Convenios	1.998.042,30

SINOPSIS SOBRE LA PROPIEDAD O TENENCIA DE ACTIVOS

OFICINAS / SEDES	DIRECCIÓN	CONDICIÓN	INVERSION
QUINTA LAS PALMAS	AV. CARACAS, QUINTA LAS PALMAS, SECTOR PLATA I, FRENTE AL DIARIO EL TIEMPO.	ALQUILADO / OFICINAS ADMINISTRATIVAS	
QUINTA NESSRAY	AV. CARACAS, QUINTA LAS PALMAS, SECTOR PLATA I, FRENTE AL DIARIO EL TIEMPO.	ALQUILADO / OFICINAS ADMINISTRATIVAS	
SALECIANO	AV.6 ENTRE CALLE 17 Y 18, SECTOR LAS ACACIAS COLEGIO SALECIANO	ALQUILADO OFICINA DE COORDINACIÓN COBRANZAS SALONES, CLASES DE DERECHO	
SEDE MIRABEL	SECTOR PLATA I, CALLE LA PAZ, FRENTE URB. MIRABEL	COMODATO OFICINA DE COORDINACIÓN, SALONES, DICTAN CLASES DE ADMINISTRACIÓN, CONTADURÍA Y INGLÉS	
SEDE ESTOVACUY	CALLE PRINCIPAL DE CARVAJAL, SECTRO LA LLANADA FRENTE A LA RESIDENCIA LOS MANGUITOS	PROPIEDAD	TERRENO Bs.942.348,00 1RA. ETAPA INVERSIÓN Bs.6.275.670,55
TEMPE	URB. SAN ISIDRO, CALLE PRINCIPAL, CAMPÚS TEMPE	PROPIEDAD	TERRENO 1er.Parte, Bs.5.200,00 y 2da. Parte Bs.104.200,00 1ra.Etapa Bs.767.512,61
SEDE ATENEO	AV. CARACAS, SECTRO LA PLATA, FRENTE AL GRUPO ESCOLAR ELOISA FONSECA, AL LADO DEL ATENEO	ALQUILADO	

TABLAS DE ARANCELES DEL AÑO 2011

Resolución del Consejo Universitario No. 3020-2010

El Consejo Universitario en su reunión No. 338 de fecha 18-11-2010 acordó modificar la Resolución No. 2248-1-2009 de fecha 17-02-2009 del arancel para la solicitud de trámites académicos internos, de acuerdo a la siguiente tabla, a partir de la presente fecha, para Pregrado y Postgrado.

TIPO DE SOLICITUD	Costo por Unidad Tributaria
Constancia de Estudio	0,20 U.T.
Constancia de Notas Simples	0,20 U.T.
Constancia de Culminación de Carrera	0,45 U.T.
Constancia de Índice Académico Acumulado	0,45 U.T.
Constancia de Horario	0,45 U.T.
Constancia de Buena Conducta	0,45 U.T.
Certificación de Carga Académica	0,45 U.T.
Certificación de Índice Académico y Posición	0,45 U.T.
Certificación de Notas	0,45 U.T.
Autenticación Fondo Negro de Título	0,45 U.T.
Certificación Fondo Negro de Notas	0,45 U.T.
Certificación Copia de Acta de Grado	0,45 U.T.
Pensum de Estudio Certificado	0,45 U.T.
Programas Certificados: Sellados y Firmados	0,25 U.T.
Repetición de Expediente	1 U.T.
Reconocimiento de materias aprobadas por Equivalencia	1 U.T.
Reconocimiento de materias por cambio de Carrera o Carrera en Paralelo.	0,50 U.T.

Estadísticas

ESTADÍSTICAS DE RECURSOS HUMANOS AÑO 2011 Clasificación del personal docente por categoría y género

Categoría Académica	Total	Femenino	Masculino
Instructor	91	47	42
Asistente	27	11	16
Agregado	17	5	12
Asociado	11	4	7
Titular	4	2	2
Totales	150	71	79

Clasificación del personal docente y de investigación por nivel académico y género

Nivel	Total	Femenino	Masculino
Técnico Superior	0	0	0
Licenciado o Equivalente	81	42	36
Especialista	36	18	18
Magíster	27	13	14
Doctor / PHD	6	4	2
Sin Título Universitario	0	0	0
Totales	150	77	70

Clasificación del personal docente por dedicación y género

Tipo	Total	Femenino	Masculino
Dedicación Exclusiva	5	2	3
Tiempo Completo	46	23	27
Medio Tiempo	0	0	0
Convencional	99	45	50
Totales	150	70	80

Clasificación del personal docente por condición laboral y género

Condición	Total	Femenino	Masculino
Ordinario	150	70	80
Especiales	0	0	0
Jubilado	0	0	0
Pensionado	0	0	0
Contratados	2	1	1
Totales	150	70	80

Clasificación del personal administrativo por condición laboral y género

Condición	Total	Femenino	Masculino
Ordinarios	60	45	15
Contratados	7	4	3
Jubilados			
Pensionados			
Totales	67	49	18

Clasificación del personal obrero por condición laboral y género

Condición	Total	Femenino	Masculino
Ordinarios	18	1	17
Contratados			
Jubilados			
Pensionados			
Totales	18	1	19



Nombres y cargos de los profesionales que actuaron como compiladores o relatores del Informe de Gestión

Alexander E. Rodríguez
Coordinador de Planificación y Evaluación